



COMUNE DI SANT' ANGELO MUXARO
Provincia di Agrigento

.....
DETERMINAZIONE N. 47 DEL 02/07/2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO/PERSONALE

Oggetto: Avvio Procedure per la selezione, ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.lgs 267/2000, di un candidato idoneo cui conferire l'incarico di P.O. del Settore "Tecnico e Patrimonio".

VISTI:

l'art. 63 bis – Incarichi a contratto – dello vigente Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.55 del 31.10.2003, modificato con successive deliberazioni consiliari n. 6 del 26.02.2010, n. 3 del 15.02.2013 e n. 19 del 15 maggio 2020, di seguito riportato:

- *"1. La copertura dei posti di responsabili di settore, dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali e di alta specializzazione può avvenire secondo le modalità e le procedure previste dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, mediante contratti a tempo determinato di durata non superiore a quella residuale del mandato del Sindaco.*
- *2. Possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica e nel rispetto di quanto previsto dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, contratti a tempo determinato per dirigenti, alte specializzazioni o funzionari direttivi";*

l'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, e in particolare i commi 1, 3 e 4, in cui si prevede:

- *1 "Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad. accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.*
- *3 "I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.*
- *4 "Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.*

omissis

RITENUTO che, per quanto sopra, può procedersi all'individuazione di un candidato idoneo cui conferire, ai sensi dell'art. 110, comma 1° del D.Lgs. n. 267 del 2000, l'incarico di posizione organizzativa del Settore "Tecnico e Patrimonio" da assumere con contratto a tempo determinato di 24 ore con inquadramento nella categoria D e profilo di Istruttore Direttivo Settore Tecnico;

DATO ATTO CHE

il candidato utilmente selezionato a cui verrà conferito l'incarico, ai sensi dell'art. 110, comma 3, del D.Lgs. n. 267 del 2000, percepirà il trattamento economico previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali;

il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l'incarico, stipulerà un contratto di lavoro con orario settimanale pari a 24 (ventiquattro) ore;

il rapporto si svolgerà con vincolo di subordinazione nei confronti dell'Ente, quale personale dipendente a tempo determinato e parziale a tutti gli effetti del Comune di Sant'Angelo Muxaro;

omissis

DATO ATTO:

- che il Sindaco ha legittimato ad emanare il presente atto in ragione della Determinazione Sindacale n. 3 del 31/03/2020;

omissis

VISTA la L. 142/90 e ss.mm.ii così come recepita dalla L.R. 48/91 e ss.mm.ii;

VISTA la L.r. n 7/92;

VISTO il TU.EE.LL approvato con D.lgs. 267/2000;

VISTA la L.R. n 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO l'O.R.EE.LL

Per le motivazioni esposte in premessa, che qui integralmente si richiamano,

DETERMINA

1. AVVIARE la procedura per la selezione, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000, di un candidato idoneo cui conferire l'incarico di posizione organizzativa del Settore "Tecnico e Patrimonio", da assumere con contratto a tempo determinato di 24 ore con inquadramento nella categoria D e profilo di Istruttore Direttivo Settore Tecnico", che avrà decorrenza dalla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e fino al 31 dicembre 2020.

2. APPROVARE lo schema di avviso pubblico per la selezione della figura professionale di che trattasi, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.

3. PUBBLICARE l'avviso della selezione in oggetto all'albo pretorio on line, nonché sul sito istituzionale del Comune di Sant'Angelo Muxaro dando atto che:

- il termine iniziale per la presentazione delle domande decorre dalla data di pubblicazione dell'avviso sull'albo on line;
- il termine di scadenza per la presentazione delle domande coincide con le ore 12.00 del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione.

4. DARE ATTO che tutte le comunicazioni effettuate sul sito web istituzionale inerenti la presente procedura hanno valenza di notifica a tutti gli effetti agli interessati;

5. DARE ATTO che questo Settore Amministrativo provvederà, dopo la scadenza dell'avviso, a trasmettere al Sindaco le candidature che abbiano le caratteristiche di ammissibilità previste dall'avviso stesso.

6. DARE ATTO che:

- la selezione non assume caratteristiche concorsuali, non determina alcun diritto di posto né formazione di graduatorie utilizzabili per altri fini di reclutamento oltre quello per il quale è esperita la procedura;
- non deve necessariamente concludersi con l'affidamento dell'incarico ai soggetti partecipanti; il contratto di lavoro a tempo determinato, eventualmente stipulato a seguito della selezione non potrà in alcun caso essere trasformato in contratto a tempo indeterminato in conformità con quanto previsto dagli articoli 35 e 36 del D. Lgs 165/2001.

7. DARE ATTO che il ricorso all'articolo 110, comma 1, TUEL per l'assunzione della figura professionale richiesta avrà durata massima non eccedente il mandato dell'organo di vertice in carica alla data della stipula del contratto e sarà considerato risolto di diritto in caso di dichiarazione di dissesto finanziario o di Ente strutturalmente deficitario.

8. DARE ATTO che l'assunzione a tempo determinato in argomento sarà condizionata oltre che al permanere dei presupposti e dei limiti e vincoli richiesti dalle vigenti normative in materia di assunzioni e contenimento della spesa di personale anche agli eventuali vincoli di spesa del bilancio.

9. DARE ATTO che il candidato come sopra individuato stipulerà con l'Ente contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000, con retribuzione prevista dal CCNL vigente per la categoria giuridica e posizione economica "D1", comprensivo di ogni onere a carico dell'Ente, oltre ad un trattamento accessorio, spettante al personale incaricato di posizioni organizzative, costituito da una indennità di posizione e da una indennità di risultato.

10. DISPORRE la pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio on-line per giorni 15 (quindici).



Il Responsabile del Servizio Finanziario/Personale

(Firma) Calogero ZUCCARELLO