

COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO

Provincia di AGRIGENTO

SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 22 DEL 13/11/2015

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

OGGETTO	Art. 17, comma 2, CCNL 01/04/1999 – Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività – Anno 2013 – Approvazione prospetto di liquidazione della produttività individuale, delle indennità per specifiche responsabilità ai Responsabili di Servizio – Presa atto impegno di spesa e relativa liquidazione -
----------------	---

Omissis

CONSIDERATO che per l'anno 2013 non è stato sottoscritto alcun CCDI per cui, necessariamente, per il riconoscimento e relativa liquidazione delle indennità al personale dipendente avente diritto occorre fare riferimento al CCDI relativo all'anno 2012;

Omissis

DETERMINA

Per le ragioni in narrativa esplicitate che qui si intendono integralmente richiamate;

1) **prendere atto** che la complessiva somma di € 11.400,00 è stata impegnata con imputazione al Cap. 280 del bilancio corrente intitolato “ Fondo Miglioramento dei Servizi”, giusto impegno di spesa n. 323/2013 per il pagamento del fondo di miglioramento ed efficienza dei servizi, finanziati con i fondi per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività – **Anno 2013** – in esecuzione dell'art. 2, comma 3, del CCDI sottoscritto per l'anno 2012 nel rispetto delle programmazioni di cui agli art. 21, 22, 23, 24 e 25 del predetto CCDI;

2) **liquidare e pagare** ai dipendenti comunali, con contratto a tempo indeterminato, la somma accanto a ciascuno segnata nell'allegata “Tabella A”, parte integrante e sostanziale della presente, per il reale, concreto ed effettivo svolgimento, nell'anno 2013, delle funzioni per le quali si procede alla relativa liquidazione;

3) **imputare** la complessiva somma di € 11.400,00 al Cap.280, del bilancio corrente, intitolato “Fondo Miglioramento dei Servizi” che presenta l'esatta disponibilità giusto impegno di spesa n. 323/2013.

Il Responsabile del Settore
(Rag. Calogero Zuccarello)