



COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO
PROVINCIA DI AGRIGENTO

COPIA
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Num. 045 del Registro - Seduta del giorno 15.11.2019

OGGETTO: Approvazione verbale della seduta di contrattazione del 19 settembre 2019 nella quale la delegazione trattante di parte datoriale e le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2019-2021, corredato dell'ipotesi di CCDI parte economica anno 2019.

L'anno duemiladiciannove il giorno quindici del mese di novembre alle ore 10,45 in SANT'ANGELO MUXARO.

A seguito di regolare convocazione si è riunita la Giunta Municipale di questo Comune nelle persone dei Sigg.:

1) TIRRITO ANGELO	Sindaco
2) BARBA SALVATORE	Vice Sindaco - Assente
3) PACI MARINELLA	Assessore
4) DI BENEDETTO GIANLUCA NEIL	Assessore

Assume la presidenza il Sig. TIRRITO ANGELO – Sindaco del Comune con la partecipazione del Segretario Comunale Dott. MICHELE GIUFFRIDA

Il Sindaco, constatata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato cosicché

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta presentata dal Responsabile del Settore del Settore Finanziario che viene allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore del Settore Finanziario sulla regolarità tecnica;

- Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Finanziario sulla regolarità contabile, l'esatta imputazione e la relativa capienza
- Vista l'attestazione sulla regolare copertura finanziaria e l'avvenuta registrazione ai sensi dell'art. 55 della legge 142/1990 per come recepita dalla Legge Regionale 48/1991;
- Dato atto che i pareri di cui sopra sono stati espressi ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 8.6.1990, n°142 per come recepita dalla Legge Regionale dell'11.12.1991, n°48;
- Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- Dato atto che la proposta che si mette a votazione è conforme a quella per la quale sono stati espressi i pareri sopra richiamati:
- Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento;
- Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto

Con n°03 voti favorevoli e n°0 voti contrari espressi in forma palese

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** il verbale della seduta di contrattazione del 19 settembre 2019 nella quale la delegazione trattante di parte datoriale e le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte normativa triennio2019-2021, corredato dell'ipotesi di CCDI e parte economica anno 2019, agli dell'ufficio personale;
- 2) **DI APPROVARE** il verbale della seduta di contrattazione del 14 ottobre 2019 nella quale la delegazione trattante di parte datoriale e le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2019, agli atti dell'ufficio personale;
- 3) **DI AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario comunale, Dott. Michele Giuffrida, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa per il triennio 2019/2021 e parte economica per l'anno 2019, conforme alle ipotesi contrattuali di cui ai precedenti punti 1 e 2;
- 4) **DI DARE ATTO** che con determinazione del 26/09/2019 n. 53, con la quale è stato determinato il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, pari € 17.277,03 ed è stata impegnata la somma di € 17.277,03 al cap. 280 del bilancio 2019;
- 5) **DI DARE ATTO** che nella relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato parte normativa per il triennio 2019/2021 ed economica per l'anno 2019 redatta dal Responsabile del Settore Finanziario e Personale (allegato A), vengono illustrati i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2019 (risorse e fonti di finanziamento) ed indicata l'entità della spesa a carico del bilanci dell'ente;

- 6) **DI DARE ATTO** che dal verbale n. 15 del (allegato B) risultano il parere favorevole espresso dal Revisore Unico sull'ipotesi di accordo del contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa per il triennio 2019/2021, siglata dalle parti in data 19/09/2019 e parte economica per l'anno 2019, siglata dalle parti in data 14/10/2019, e l'attestazione di compatibilità dei costi dallo stesso derivanti con i vincoli di bilancio;
- 7) **DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore “Finanziario-Personale”, Rag. Calogero Zuccarello, tutti gli adempimenti successivi e necessari di carattere finanziario-contabile necessari per l'esecuzione del presente provvedimento;
- 8) **DI TRASMETTERE** copia della presente delibera all'organo di revisione;
- 9) **DI DICHIARARE**, con successiva votazione unanime e palese, la presente deliberazione IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA.



COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO

Provincia di AGRIGENTO

PROPOSTA DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA COMUNALE

Parere di regolarità tecnica: Rag. Calogero ZUCCARELLO

Parere di regolarità contabile: Rag. Calogero ZUCCARELLO

OGGETTO	Approvazione verbale della seduta di contrattazione del 19 settembre 2019 nella quale la delegazione trattante di parte datoriale e le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2019-2021, corredato dell'ipotesi di CCDI parte economica anno 2019.
----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Premesso che:

ai sensi dell'art. 40, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa nel rispetto delle disposizioni dello stesso decreto e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati;

la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

Dato atto che:

in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016- 2018;

l'art. 7 del predetto CCNL individua i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4, e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

l'art.8, comma 2, del CCNL sottoscritto il 21.05.2018, prevede che l'Ente provveda a costituire la delegazione datoriale abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati;

Richiamata:

la deliberazione di G.C. n. 37 del 23.07.2019 con la quale si è provveduto alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa e sono state formulate direttive alla stessa per la conduzione delle trattative per la definizione del CCDI parte normativa per il triennio 2019/2021 e per la stipula e definizione dell'accordo annuale e delle politiche di gestione delle risorse decentrate anno2019;

Vista la determinazione del 26/09/2019 n. 53, con la quale è stato determinato il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, pari € 17.277,03 ed è stata impegnata la somma di € 17.277,03 al cap. 280 del bilancio 2019;

Visto il verbale della seduta di contrattazione del 19 settembre 2019 e preso atto che in tale sede la delegazione trattante di parte datoriale e le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2019-2021;

Visto il verbale della seduta di contrattazione del 14 ottobre 2019 e preso atto che in tale sede la delegazione trattante di parte datoriale e le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato parte economica per l'anno 2019;

Vista la relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto collettivo decentrato normativo parte normativa per il triennio 2019/2021, sottoscritta in data 19/09/2019, e parte economica per l'anno 2019, sottoscritta in data 14/10/2019, redatta dal Responsabile del Settore Finanziario e Personale, da cui risultano i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2019 (risorse e fonti di finanziamento) e l'entità della spesa a carico del bilanci dell'ente;

Visto il parere n. 15 favorevole del Revisore Unico espresso in data 11/11/2019 con il quale, ai sensi del disposto dell'art. 40-bis, comma 1, e dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs.n.165/2001es.m.i., si certificano:

-la relazione illustrativa tecnico-finanziarie, allegata all'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2019/2021 e parte economica per l'anno 2019, redatta in conformità agli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012;

-la compatibilità dei costi del suddetto CCDI con i vincoli di bilancio e con le vigenti disposizioni di legge e di CCNL;

Visto l'art. 8 del CCNL relativo al personale comparto funzioni locali del 21.05.2018, recante tempi e procedure per la contrattazione decentrato integrativa;

Ritenuto di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa triennio 2019/2021 e parte economica per l'anno 2019;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
Visto il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
Visto il C.C.N.L. triennio 2016/2018
Visti i pareri espressi in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'articolo 49 del T.U.EE.LL.

PROPONE

1. **Approvare** il verbale della seduta di contrattazione del 19 settembre 2019 nella quale la delegazione trattante di parte datoriale e le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2019-2021, corredato dell'ipotesi di CCDI e parte economica anno 2019, agli dell'ufficio personale.
2. **Approvare** il verbale della seduta di contrattazione del 14 ottobre 2019 nella quale la delegazione trattante di parte datoriale e le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2019, agli atti dell'ufficio personale.
3. **Autorizzare** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario comunale, Dott. Michele Giuffrida, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa per il triennio 2019/2021 e parte economica per l'anno 2019, conforme alle ipotesi contrattuali di cui ai precedenti punti 1 e 2.
4. **Dare Atto** che con determinazione del 26/09/2019 n. 53, con la quale è stato determinato il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, pari € 17.277,03 ed è stata impegnata la somma di € 17.277,03 al cap. 280 del bilancio 2019;
5. **Dare Atto** che nella relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato parte normativa per il triennio 2019/2021 ed economica per l'anno 2019 redatta dal Responsabile del Settore Finanziario e Personale (allegato A), vengono illustrati i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2019 (risorse e fonti di finanziamento) ed indicata l'entità della spesa a carico del bilanci dell'ente.
6. **Dare Atto** che dal verbale n. 15 del (allegato B) risultano il parere favorevole espresso dal Revisore Unico sull'ipotesi di accordo del contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa per il triennio 2019/2021, siglata dalle parti in data 19/09/2019 e parte economica per l'anno 2019, siglata dalle parti in data 14/10/2019, e l'attestazione di compatibilità dei costi dallo stesso derivanti con i vincoli di bilancio.
7. **Demandare** al Responsabile del Settore "Finanziario-Personale", Rag. Calogero Zuccarello, tutti gli adempimenti successivi e necessari di carattere finanziario-contabile necessari per l'esecuzione del presente provvedimento.
8. **Trasmettere** copia della presente delibera all'organo di revisione.
9. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile.



IL PROPONENTE

Il Responsabile del Settore Finanziario/Personale
(Rag. Calogero Zuccarello)



COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO

PROVINCIA DI AGRIGENTO

P A R E R I

ai sensi dell'articolo 53 della legge 08.06.1990, n.142, recepito dalla L.R. 11.12.1991, n.48 e attestazione della copertura finanziaria

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Presentata dal: Sindaco

OGGETTO: Approvazione verbale della seduta di contrattazione del 19 settembre 2019 nella quale la delegazione trattante di parte datoriale e le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2019-2021, corredato dell'ipotesi di CCDI parte economica anno 2019.

SETTORE FINANZIARIO/PERSONALE

Per quanto concerne la Regolarità Tecnica si esprime parere FAVOREVOLE

Il Responsabile del Settore Finanziario/Personale
(Rag. Calogero Zuccarello)

UFFICIO RAGIONERIA

Per quanto concerne la Regolarità Contabile si esprime parere FAVOREVOLE

Ai sensi dell'art.53 della L.142/90, recepito dalla L.R. 48/91;

Si attesta la copertura finanziaria

Li 14/11/2019

Il Responsabile del Settore Finanziario
(Rag. Calogero Zuccarello)



Allegato "A"

COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO
Provincia di Agrigento

Prot. n. 17 /Rag. del 31/10/2019

Al Revisore Unico
SEDE**RELAZIONE ILLUSTRATIVA NORMATIVA 2019/2021 ED ECONOMICA 2019 DELLA BOZZA DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL DEL COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO (sottoscritta il 19 Settembre 2019 parte normativa)****PREMESSA**

L'art. 40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, aggiornati alla versione del 28/2/2013, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/200 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (ed. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente *rendono* conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- *contratti su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

Il contratto collettivo decentrato è valido per tutta la vigenza del CCNL, fatta salva la facoltà di una delle parti di richiederne la revisione almeno tre mesi prima dell'inizio di un nuovo esercizio finanziario.

Al fine del rilascio del parere di competenza, si trasmette la seguente relazione illustrativa dei contenuti della bozza di contratto decentrato integrativo normativo (di seguito CCI) in attuazione del CCNL 21.5.2018 (di seguito CCNL), premettendo che sarà dato maggiore spazio agli articoli, la cui applicazione è destinata a determinare un diretto impatto di natura economica.

Data di sottoscrizione CCI	14 Settembre 2019 parte normativa
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2019 - 2021
Composizione della delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale	Costituzione delegazione di parte pubblica con deliberazione di Giunta n. 37 del 23 luglio 2019 Componenti: Dott. Michele Giuffrida Segretario Comunale Presidente Sig. Giuseppe Leto Responsabile settore "Amministrativo, Vigilanza e Socio-Assistenziale" componente Geom. Pietro Spoto Responsabile settore "Tecnico e Patrimonio" componente Rag. Calogero Zuccarello Responsabile settore "Finanziario e Personale" componente. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL,RSU

Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo	Contratto collettivo integrativo del personale del comparto del Comune di Sant'Angelo Muxaro -triennio 2019 – 2021
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Certificazione del Collegio dei revisori dei Conti in data _____. Eventuali rilievi _____
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 e 20 del 08/06/2019 sono stati approvati il Bilancio autorizzatorio 2019/2021 e il DUP 2019/2021. Con deliberazione di Giunta n. 17 del 29/03/2019 è stato approvato il Piano del fabbisogno del personale triennio 2019/2021. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità - triennio 2019/2021 - è stato approvato con deliberazione di Giunta n. 22 del 22/01/2019 e pubblicato sul sito web alla sezione "Amministrazione trasparente". Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione ai sensi dei commi 6 e 8 dell'art. 11 del dlgs. 150/2009 Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo (art. 10, comma 1bis, decreto legislativo n.150/2009)

Le materie oggetto del presente CCI sono annoverate nella elencazione di cui all'art.7 del CCNL, il quale definisce le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa.

Il CCI si compone di n. 19 articoli.

Gli artt. 1, 2 e 3 riguardano rispettivamente l'oggetto, l'ambito di applicazione e la durata triennale (2019/2021) del presente CCI.

L'articolo 4 disciplina, in particolare, come risolvere dubbi interpretativi sulle clausole contrattuali e definisce i tempi da rispettare nell'invio di documenti e atti nell'interesse di un proficuo svolgimento dei rapporti tra le parti e di un altrettanto proficuo andamento delle riunioni sindacali.

L'art.5 richiama e conferma principi generali, in base ai quali alcuni istituti economici devono essere finanziati esclusivamente con la parte stabile del fondo. In ordine alle somme che risulteranno disponibili, le parti decideranno i criteri per il loro utilizzo in relazione agli istituti di cui all'art. 68, comma 2, del CCNL. Si prevede espressamente che confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

L'art. 6 afferma il principio generale per cui una parte significativa del fondo venga destinata a premiare la performance individuale e organizzativa ed una parte venga destinata a finanziare gli istituti direttamente connessi alla organizzazione ed erogazione dei servizi nell'interesse dei destinatari dei medesimi (utenti/collettività).

L'art.7 disciplina l'istituto della differenziazione del premio individuale mediante il riconoscimento di un premio aggiuntivo alla percentuale massima del 30% dei dipendenti. Tale premio viene quantificato nel 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

L'art.8 disciplina i principi generali delle progressioni economiche, i criteri di ammissione alla selezione, i criteri in base ai quali sarà riconosciuto il passaggio ed i criteri di preferenza in caso di parità di punteggio.

L'art. 9 disciplina la nuova indennità di "condizioni di lavoro", che accorpa le precedenti due situazioni di rischio e disagio, con particolare riferimento alla sussistenza delle situazioni, che ne legittimano la erogazione.

Sulla base di calcoli presuntivi effettuati, si stima che l'esborso a tale titolo vedrà un incremento,

rispetto agli importi che deriverebbero dalla applicazione delle precedenti indennità, quantificabile in circa euro, che troverà adeguato finanziamento nella voce di cui all'art.67, comma 2, lett.a) (euro 83,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL alla data del 31.12.2015, per l'ente tale importo ammonta ad euro

Gli articoli 10 e 11 disciplinano le indennità per specifiche responsabilità e i compensi per le responsabilità di particolari Categorie di lavoratori.

L'art.12 disciplina le modalità di erogazione della retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa, stabilendo che una quota non inferiore al 15% del fondo complessivo destinato alle p.o. sia destinata al risultato.

L'art. 13 regola la correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi. In base alla entità dell'incentivo specifico riconosciuto alla p.o., verrà effettuata sulla retribuzione di risultato una riduzione percentuale predeterminata e quantificata dal presente CCI.

Gli articoli 14, 15 e 16 disciplinano le indennità di turno, lavoro straordinario festivo, notturno e festivo notturno e di reperibilità con particolare riferimento agli aspetti demandati appunto alla contrattazione decentrata.

L'art.17 disciplina una indennità introdotta ex novo dall'art.56 quinquies del CCNL, la indennità di servizio esterno. Oltre ad essere definito e circoscritto il concetto di continuità della prestazione lavorativa in servizi esterni, condizione richiesta dal CCNL ai fini della legittima erogazione della indennità in esame, viene determinato l'importo giornaliero della medesima indennità in euro uno nel rispetto dei valori minimi e massimi fissati dal CCNL rispettivamente in euro uno ed euro dieci. Sulla base di calcoli presuntivi effettuati, si stima che tale voce comporterà una spesa aggiuntiva quantificabile in circa euro, che troverà adeguato finanziamento nella voce di cui all'art.67, comma 2, lett.a) (euro 83,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL alla data del 31.12.2015, per l'ente tale importo ammonta ad euro

L'art.18 disciplina una indennità introdotta ex novo dall'art.56 sexies del CCNL, la indennità di funzione, che viene a sostituire per tale categoria di personale l'indennità di specifiche responsabilità

Si fa presente, altresì, quanto segue:

- La preintesa sottoscritta il 14/09/2019 determina effetti abrogativi rispetto alle precedenti disposizioni in contrasto, anche se impliciti.
- Le previsioni della preintesa sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri generali dei sistemi di incentivazione e delle metodologie di valutazione previsti.
- Le progressioni economiche rispettano i criteri di selettività e il principio, stabilito dal contratto, della valutazione della performance individuale del triennio precedente l'attivazione dell'istituto.

Quadro di sintesi delle previsioni di utilizzo delle risorse

La destinazione delle risorse decentrate per il triennio è da definirsi con successivo apposito accordo integrativo. Sulla base di previsioni approssimative si possono comunque così definire le destinazioni:

Relazione illustrativa e tecnico- finanziaria - Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa (C.D.I.) parte economica ANNO 2019 ex art. 5 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 21/05/2018 - Art. 4 CCNL Comparto Regione ed Autonomie locali 22.1.2004 e s.m. i. - Artt. 40 e 40 bis del D.l.vo 165 2001 e s.m. i., in attuazione del CCNL 21.05.2018.

Con lo stesso contratto sono state definite le somme relative alla costituzione ed alle modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 2016 – 2018.

Il giorno quattordici del mese di Ottobre 2019 alle ore 10,45 è stata definita dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale l'ipotesi di accordo per l'anno 2019 parte economica.

Per l'anno 2019 si da atto che la contrattazione ha ripartito il fondo nel modo seguente :

Indennità:

- Anagrafe: € 350,00 da ripartire;
- Agente contabile (Economo): € 375,00;
- Lavori esposti a rischio pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica: € 750,00;
- Autista: € 500,00;
- Addetti al servizio idrico: € 500,00;
- Lavoro festivo: € 1.600,00.

Polizia Locale:

- Indennità di funzione: € 400,00;
- Indennità di servizio esterno: € 1.000,00.

Servizio Protezione civile:

- Reperibilità: € 1.000,00;

• **Somma del fondo destinata alla produttività € 5.184,00.**

• **Accantonamento somma Rimanente del fondo destinata alla progressione economica (PEO) 2019 pari ad € 5.618,03.**

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria a Corredo dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa siglato dalla delegazione trattante in data 14 Ottobre 2019.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi - altre informazioni utili)

In attuazione del CCNL del 21.05.2018, la Delegazione trattante nella seduta del 14/10/2019 ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2019 come sotto indicato (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in € 33.820,99 di cui € 17.277,03 quali risorse stabili ed € 16.543,96 quali risorse variabili, come risulta dalla scheda allegata alla presente relazione:

COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2019

Allegato alla Determina di Costituzione del fondo

FONDO DI PARTE STABILE			
Norma di riferimento	Norma	Descrizione	Somma
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.	Fondo unico consolidato	€ 12.985,64
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"	Risorse per le alte professionalità non utilizzate	
Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	Importo, su base annua, pari ad euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	Incremento del fondo per unità di personale in servizio al 31.12.2015	€ 4.409,60
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	L'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni	-€ 2.068,11
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	RIA ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 1.949,90
Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	Trattamenti economici più favorevoli prima del CCNL	€
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	Gli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni	€
Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018	Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corrispondenza dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	Riduzione stabile del fondo del lavoro straordinario dall'anno	€
Art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018	Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica	€
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2017	Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	Riduzione delle risorse stanziate nel 2017 per la Posizioni Organizzative negli Enti	€
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	Gli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017	Riduzione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni	€
Art. 6-bis D.Lgs. 165/2001	In caso di esternalizzazione dei servizi le amministrazioni interessate provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, fermi restando i processi di riallocazione e di mobilità del personale	Riduzione per esternalizzazione di servizi	€
TOTALE FONDO DI PARTE STABILE			€ 17.277,03

COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2019

Allegato alla Determina di Costituzione del fondo

FONDO DI PARTE VARIABILE			
Norma di riferimento	Descrizione	Riferimenti	Somma
Art. 32 comma 7 CCNL 22.1.2004 come integrato dall'art. 67 comma 1	Incremento delle risorse stabili del fondo del salario accessorio pari a 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art.10 (alte professionalità)	Risorse accantonate relative alle alte professionalità qualora non utilizzate	- €
Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001	Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali	€ 16.027,50
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	Risparmi di gestione	- €
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 113 D.Lgs. 50/2016	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Incentivi funzioni tecniche	- €
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 3, C. 57, L.662/1996, Art. 59, C.1, lett. P), D.Lgs. 446/1997	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Recupero evasione ICI	- €
Art. 67 comma 2 lett. c) e Art. 70-ter CCNL 21.5.2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Risorse ISTAT	- €
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 9 comma 6 D.L. 90/2014	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Compensi professionali avvocatura	- €
Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	RIA del personale cessato nell'anno in corso	- €
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999	Risparmi straordinario anno precedente	- €
Art. 67 comma 2 lett. f) CCNL 21.5.2018	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	Risorse messi notificatori	€ 516,46
Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi	Risorse per il personale delle case da gioco	- €
Art. 67 comma 2 lett. k) CCNL 21.5.2019	Integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile del fondo - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e).	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni nell'anno in corso	- €
Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	Risparmi anno precedente	- €
Art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	Integrazione 1,2% MS 1997	- €
Art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018	Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica anno in corso	- €

COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2019

Allegato alla Determina di Costituzione del fondo

Art. 67 comma 5 lett. c) CCNL 21.5.2018	Gli enti possono stanziare apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale	Integrazione delle risorse per finanziare specifici obiettivi di PEG	- €
Art. 56-quater comma 1 lett. c) CCNL 21.5.2018	Erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	Progetti di vigilanza	- €
TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE			€ 16.543,96

RIDUZIONI			
Art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	Riduzione del tetto complessivo delle risorse	
FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2019			€ 33.820,99

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016, in conformità da quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs n.75/2017 che testualmente recita "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'importo complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 - comma 2 - D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019	Differenza
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Totale Fondo di parte stabile	€ 18.743,57	€ 17.277,03	- € 1.466,54

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019	Differenza
Risorse Variabili			
Totale Fondo di Parte variabile	€ 23.850,68	€ 16.543,96	- € 12.693,28

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo di spesa cap. 280 codice bilancio 01.02.1.01.01.004. quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si evidenzia che per l'anno 2019 è stato rispettato il limite di spesa rispetto all'anno 2016 ed è stato effettuato il calcolo del fondo determinando l'entità delle risorse stabili e variabili e procedendo, altresì alla decurtazione delle somme da non inserire nel fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione n. 53 del 26/09/2019 è impegnato al capitolo 280 del bilancio corrente e precisamente all'impegno n.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai vari capitoli di spesa del bilancio relativi ai centri di costo.

Le somme per IRAP sono impegnate ai vari capitolo di spesa del bilancio relativi ai centri di costo.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO/PERSONALE
(Rag. Calogero Zuccarello)



**Comune di Sant'Angelo Muxaro
Prov. Di Agrigento
Ufficio del Revisore Unico**

Verbale N. 15 DEL 11/11/2019

L'anno 2019 il giorno 11 del mese di Novembre alle ore 15:30, presso il proprio studio, sito in Leonforte, Via Della Libertà N. 10/A, si è riunito il Revisore Unico dei Conti del Comune di Sant'Angelo Muxaro, Dott. Sergio Speranza, per la trattazione del seguente ordine del giorno:

1) Esame della Relazione del Responsabile del settore Finanziario/Personale Rag. Calogero Zuccarello, avente ad oggetto: "Relazione Illustrativa Normativa 2019/2021 ed Economica 2019 della Bozza di Contratto Collettivo Integrativo per il personale del comune di Sant'Angelo Muxaro sottoscritta il 19 Settembre 2019, parte normativa.

2) Varie ed eventuali;

In merito al punto 1), il Revisore, prende in esame i documenti trasmessi via mail dall'Ufficio di Ragioneria dell'Ente al fine di effettuare le proprie valutazioni e redige quindi il proprio parere che si allega al presente verbale con la lettera "A".

A questo punto il Revisore, esauriti gli argomenti da trattare, alle ore 17,00 chiude i lavori della presente seduta.

Dott. Sergio Speranza



**Comune di Sant'Angelo Muxaro
Prov. Di Agrigento
Ufficio del Revisore Unico**

"Allegato A" al Verbale N. 15 DEL 11/11/2019

OGGETTO: Parere sulla Relazione Illustrativa Normativa 2019/2021 ed Economica 2019 della Bozza di Contratto Collettivo Integrativo per il personale del comune di Sant'Angelo Muxaro sottoscritta il 19 Settembre 2019, parte normativa.

L'anno Duemiladiciannove, il giorno 11, del mese di Novembre

Il Revisore

Vista la richiesta pervenuta in data 31/10/2019, per il rilascio del parere sulla RELAZIONE di cui all'oggetto, prot. N. 17/Rag. Del 31/10/2019, redatta da Responsabile del Settore Finanziario/Personale, Rag. Calogero Zuccarello

Premesso

- Che l'art. 5 comma 3 del CCNL del 23/12/1999, per il personale dirigente del comparto Regioni, Province ed Autonomie Locali prevede che " *...il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal Collegio dei Revisori.. A tal fine l'ipotesi di contratto decentrato*

integrativa definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'Organo di Governo dell'Ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";

- Che inoltre l'art. 40 comma 3 sexies del D. Lgs 165/2001, prevede che *"..a corredo di ogni contratto integrativo, le PP.AA. redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa...tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis comma 1";*
- Che l'art. 40 bis comma 1, dello stesso decreto prosegue sancendo che *"..il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori..";*
- Che il parere dei revisori attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e alla corretta applicazione delle norme di legge;
- Che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

Visto

- Che per la valutazione delle performance del personale dipendente e dei titolari di posizione organizzativa, e per la conseguente contabilizzazione e liquidazione, rispettivamente, dei compensi incentivanti e della retribuzione di risultato, viene utilizzato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione;
- Che la predetta Relazione illustrativa tecnico finanziaria redatta e sottoscritta dal Responsabile del Settore Economico e Finanziario, ai

sensi dell'art. 40 comma 3- sexies del D. Lgs. 165/2001, illustra i criteri di formazione del fondo delle risorse decentrate anno 2019 (risorse e fonti di finanziamento), quantificato in €. **33.820,99** ed indica l'entità della spesa a carico del bilancio dell'Ente e dalla quale emerge, tra l'altro la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;

- Che tale Relazione illustrativa è stata redatta in conformità agli schemi di cui alla Circ. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e Finanze;

Accertato

- che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate ex art. 26 CCNL 23/12/1999, per l'anno 2019 e quindi la spesa relativa al riparto del Fondo 2019 ed ai relativi oneri riflessi a carico dell'Ente trova copertura negli stanziamenti appositamente accantonati in sede di predisposizione del bilancio di previsione ed imputate al capitolo di spesa 280, codice bilancio 01.02.1.01.01.01.004, come indicato sulla base della determinazione del Responsabile Settore Finanziario N. 53 del 26/09/2019, vale a dire **€.17.277,03** con riferimento alle **risorse stabili disponibili** e in **€ 16.543,96** con riferimento alla **parte variabile**;

Certifica

- che la materia disciplinata dalla preintesa rientra fra le materie oggetto di contrattazione decentrata ai sensi dell'art. del CCNL 23 Dicembre 1999;
- che le risorse iscritte sul fondo in parte stabile e variabile sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del fondo;
- che l'erogazione del fondo avviene in conformità agli istituti previsti e disciplinati dai contratti collettivi nazionali.

Il Revisore

F.to Dott. Sergio Speranza

PEC

Stampa E-mail

Dettaglio E-mail

Tipo E-mail

Da -- < dr.speranza@pec.it >

A < comune@pec.santangelomuxaro.gov.it >

Oggetto Parere su Relazione Illustrativa Normativa 2019/2021 ed Economica 2019 della Bozza di Contratto Collettivo Integrativo per il personale del comune di Sant'Angelo Muxaro sottoscritta il 19 Settembre 2019, parte normativa.







Martedì 12-11-2019 15:51:00

Si trasmette, in allegato, quanto in oggetto.

Cordialmente


Dott. Sergio Speranza

Allegati

Tipo	Documento	File	Dimensione	Funzioni
 Allegato	Documento PDF	Parere_15_su_Realz._economic a_bozza_Contratto_Collett_Integ rat.pdf	23,47 KB	 
 Allegato	Documento PDF	Verbale_15_su_Relaz._Illustrat_ Econ_bozza_Contratto_Integr._2 019.pdf	13,70 KB	 

 Dati Tecnici

Dettaglio PEC In Partenza


 Stampa E-mail

Email inviata	Esito invio
Dettaglio E-mail	

Tipo E-mail

Da

comune@pec.santangelomuxaro.gov.it

A

dr.speranza - <dr.speranza@pec.it>

Oggetto PEC

R: Parere su Relazione Illustrativa Normativa 2019/2021 ed Economica 2019 della Bozza di Contratto Collettivo Integrativo per il personale del comune di Sant'Angelo Muxaro sottoscritta il 19 Settembre 2019, parte normativa.

Anno e Numero Protocollo

2019.00007949

Oggetto Protocollo

PARERE SU RELAZIONE ILLUSTRATIVA NORMATIVA 2019/2021 ED ECONOMICA 2019 DELLA BOZZA DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO SOTTOSCRITTA IL 19 SETTEMBRE 2019, PARTE NORMATIVA.

Data invio

Mercoledì 13-11-2019

Comune di Sant'Angelo Muxaro,

con la presente le notificiamo che in data 13-11-2019 la sua email avente oggetto 'Parere su Relazione Illustrativa Normativa 2019/2021 ed Economica 2019 della Bozza di Contratto Collettivo Integrativo per il personale del comune di Sant'Angelo Muxaro sottoscritta il 19 Settembre 2019, parte normativa.' è stata protocollata con numero 7949.

Questo è un messaggio generato in automatico dal sistema informativo, si prega di non rispondere.

Allegati

Tipo	Documento	File	Dimensione	Funzioni
 Allegato	Documento PDF	Ricevuta.pdf	72,22 KB	

Dati Tecnici

Approvato e sottoscritto

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to: PACI MARINELLA

IL PRESIDENTE
F.to: ANGELO TERRITO

IL SEGRETARIO
F.to: MICHELE GIUFFRIDA



Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio comunale a partire dal 18.11.2019 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art.29 dello Statuto comunale.

- che la presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 15.11.2019

1 - in quanto dichiarata di immediata esecutività:

2 - decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

Sant'Angelo Muxaro,



IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: MICHELE GIUFFRIDA

E' copia conforme al suo originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Sant'Angelo Muxaro,

Visto: IL SEGRETARIO COMUNALE