



COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO
Provincia di Agrigento

Allgeta "A"

Prot. n. 08 /Rag. del 02/03/2020

Al Revisore Unico
SEDE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA NORMATIVA 2020/2022 ED ECONOMICA 2020 DELLA BOZZA DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL DEL COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO (sottoscritta il 20 Febbraio 2020)

PREMESSA

L'art. 40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ,aggiornati alla versione del 28/2/2013, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/200 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (ed. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente *rendono* conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- *contratti su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

Il contratto collettivo decentrato è valido per tutta la vigenza del CCNL , fatta salva la facoltà di una delle parti di richiederne la revisione almeno tre mesi prima dell'inizio di un nuovo esercizio finanziario.

Al fine del rilascio del parere di competenza, si trasmette la seguente relazione illustrativa dei contenuti della bozza di contratto decentrato integrativo normativo (di seguito CCI) in attuazione del CCNL 21.5.2018 (di seguito CCNL), premettendo che sarà dato maggiore spazio agli articoli, la cui applicazione è destinata a determinare un diretto impatto di natura economica.

Data di sottoscrizione CCI	20 Febbraio 2020 parte normativa
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2020 - 2022
Composizione della delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale	Costituzione delegazione di parte pubblica con deliberazione di Giunta n. 37 del 23 luglio 2019: Dott. Michele Giuffrida Segretario Comunale Presidente Sig. Giuseppe Leto Responsabile settore "Amministrativo, Vigilanza e Socio-Assistenziale" componente Rag. Calogero Zuccarello Responsabile settore "Finanziario e Personale" componente. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e

	firmatarie: FP CGIL: Rapp. Sig. Piero Aquilino CISL FP: Rapp. Sig. Carlos Bonfanti RSU: Sig.ra Butticè Francesca, Sig.ra Greco Anna maria (64), Sig.ra Lombardo Teresa Maria, Sig.ra Paci Clara Bruna.
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo	Contratto collettivo integrativo del personale del comparto del Comune di Sant'Angelo Muxaro -triennio 2020 – 2022
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Certificazione del Collegio dei revisori dei Conti in data _____.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 e 20 del 08/06/2019 sono stati approvati il Bilancio autorizzatorio 2019/2021 e il DUP 2019/2021. Con deliberazione di Giunta n. 17 del 29/03/2019 è stato approvato il Piano del fabbisogno del personale triennio 2019/2021. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità - triennio 2019/2021 - è stato approvato con deliberazione di Giunta n. 22 del 22/01/2019 e pubblicato sul sito web alla sezione "Amministrazione trasparente". Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione ai sensi dei commi 6 e 8 dell'art. 11 del dlgs. 150/2009 Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), puo' essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo (art. 10, comma 1bis, decreto legislativo n.150/2009)

Le materie oggetto del presente CCI sono annoverate nella elencazione di cui all'art.7 del CCNL, il quale definisce le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa.

Quadro di sintesi delle previsioni di utilizzo delle risorse

Con l'ipotesi di accordo sono state definite le somme relative alla costituzione ed alle modalità di erogazione del fondo anno 2020, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 2016 – 2018.

Relazione illustrativa e tecnico- finanziaria - Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa (C.D.I.) parte economica ANNO 2020 ex art. 5 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 21/05/2018 - Art. 4 CCNL Comparto Regione ed Autonomie locali 22.1.2004 e s.m. i. -Artt. 40 e 40 bis del D.l.vo 165 2001 e s.m. i., in attuazione del CCNL 21.05.2018.

Il giorno venti del mese di Febbraio 2020 alle ore 10,45 è stata definita dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale l'ipotesi di accordo per l'anno 2020 parte economica.

Per l'anno 2020 si da atto che la contrattazione ha ripartito il fondo nel modo seguente :

Indennità:

- Anagrafe: € 350,00 da ripartire;
- Agente contabile (Economo): € 375,00;
- Lavori esposti a rischio pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica: € 750,00;
- Autista: € 500,00;
- Addetti al servizio idrico: € 500,00;
- Lavoro festivo: € 1.600,00.

Polizia Locale:

Indennità di funzione: € 400,00;

Indennità di servizio esterno: € 1.000,00.

Servizio Protezione civile:

Reperibilità: € 1.000,00;

Somma del fondo destinata alla produttività € 3.961,16.
(da ripartire in parti uguali tra le due tipologie di performance)

Accantonamento somma Rimanente del fondo destinata alla progressione economica (PEO)

2020 pari ad € 3.560,00 così decise:

n. 01 da D3 a D4

n. 01 da D5 a D6

n. 01 da B3 a B4

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria a Corredo dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa siglato dalla delegazione trattante in data 20 Febbraio 2020.

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi - altre informazioni utili)

In attuazione del CCNL del 21.05.2018, la Delegazione trattante nella seduta del 20/02/2020 ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2020 come sotto indicato (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in **€ 20.716,62 come totale di risorse disponibili** di cui **€ 13.996,16** quali risorse stabili ed **€ 6.720,46** quali risorse variabili, come risulta dalla **scheda allegata** (Allegato A) alla presente relazione;

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016, in conformità da quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs n.75/2017 che testualmente recita "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'importo complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 - comma 2 - D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Differenza
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Totale Fondo di parte stabile	€ 18.743,57	€ 13.996,16	-€ 4.747,41

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Differenza
Risorse Variabili			
Totale Fondo di Parte variabile	€ 23.850,68	€ 6.720,46	-€ 17.130,22

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo di spesa cap. 280 codice bilancio 01.02.1.01.01.004. quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si evidenzia che per l'anno 2020 è stato rispettato il limite di spesa rispetto all'anno 2016 ed è stato effettuato il calcolo del fondo determinando l'entità delle risorse stabili e variabili e procedendo, altresì alla decurtazione delle somme da non inserire nel fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione n. 08 del 15/01/2020 è impegnato al capitolo 280 del bilancio corrente e precisamente all'impegno n.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai vari capitoli di spesa del bilancio relativi ai centri di costo.

Le somme per IRAP sono impegnate ai vari capitolo di spesa del bilancio relativi ai centri di costo
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del Settore Finanziario/ Personale
Rag. Calogero Zuccarello



COMUNE DI
SANT'ANGELO MUXARO
PROV. DI AGRIGENTO
P. N. 1452
del 04-03-2020

"B"



**Comune di Sant'Angelo Muxaro
Prov. Di Agrigento
Ufficio del Revisore Unico**

Verbale N. 24 DEL 04/03/2020

L'anno 2020 il giorno 04 del mese di Marzo alle ore 09:00, presso la sede municipale del comune, si è riunito il Revisore Unico dei Conti del Comune di Sant'Angelo Muxaro, Dott. Sergio Speranza, per la trattazione del seguente ordine del giorno:

- 1) Esame della proposta di Deliberazione di Giunta Municipale avente come oggetto: *"Approvazione Verbale di Contrattazione decentrata del 20/02/2020"*.
- 2) *Esame della proposta di Deliberazione di G.M. avente ad oggetto: "Piano triennale del Fabbisogno 2020/2022, Piano delle assunzioni 2020/2022 – Dotazione organica Approvazione"*;
- 3) *Varie ed eventuali;*

In merito al punto 1), il Revisore, prende in esame i documenti trasmessi via mail dall'Ufficio di Ragioneria dell'Ente al fine di effettuare le proprie valutazioni e redige quindi il proprio parere che si allega al presente verbale con la lettera "A".

Procede poi all'esame della documentazione sulla proposta di deliberazione di cui al punto 2) e redige quindi il relativo verbale, che si allega con la lettera "B".

A questo punto il Revisore, esauriti gli argomenti da trattare, alle ore 11,30 chiude i lavori della presente seduta.

Dott. Sergio Speranza



**Comune di Sant'Angelo Muxaro
Prov. Di Agrigento
Ufficio del Revisore Unico**

"Allegato A" al Verbale N. 24 DEL 04/03/2020

OGGETTO: Parere su Proposta di Deliberazione di Giunta Municipale avente come oggetto: "Approvazione Verbale di contrattazione decentrata del 20/02/2020".

L'anno Duemilaventi, il giorno 04, del mese di Marzo, alle ore 10.00

Il Revisore

Vista la richiesta pervenuta in data 02/03/2020, per il rilascio del parere sulla Proposta di Deliberazione di Giunta Municipale avente ad oggetto: "Approvazione Verbale di contrattazione decentrata del 20/02/2020".

Premesso

- Che l'art. 8 comma 6 del CCNL del 21/05/2018, per il personale dipendente del comparto Regioni, Province ed Autonomie Locali prevede che " *...il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal Collegio dei Revisori...*

- Che inoltre l'art. 40 comma 3 sexies del D. Lgs 165/2001, prevede che *"..a corredo di ogni contratto integrativo, le PP.AA. redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa...tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis comma 1"*;
- Che l'art. 40 bis comma 1, dello stesso decreto prosegue sancendo che *"..il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori.."*;
- Che il parere dei revisori attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e alla corretta applicazione delle norme di legge;

Visto

- Che per la valutazione delle performance del personale dipendente e dei titolari di posizione organizzativa, e per la conseguente contabilizzazione e liquidazione, rispettivamente, dei compensi incentivanti e della retribuzione di risultato, viene utilizzato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione;
- Che la conseguente Relazione illustrativa tecnico finanziaria per la costituzione del Fondo, Allegato "A" alla sopra citata Proposta di Deliberazione di G.M., ai sensi dell'art. 40 comma 3- sexies del D. Lgs. 165/2001, illustra i criteri di formazione del fondo stesso, per la contrattazione decentrata anno 2020 (descrizione e riferimenti normativi), indica l'entità della spesa a carico del bilancio dell'Ente e dalla quale emerge la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;



- Che tale Relazione illustrativa è stata redatta in conformità agli schemi di cui alla Circ. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e Finanze;
- Il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile rilasciato in data 15/01/2020, dal Responsabile dell'Ufficio Ragioneria;

Accertato

- che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate di cui art. 67 CCNL 21/05/2018, per l'anno 2020 e quindi la spesa relativa al riparto del Fondo 2020 ed ai relativi oneri riflessi a carico dell'Ente trova copertura negli stanziamenti appositamente accantonati in sede di predisposizione del bilancio di previsione esercizio 2019/2021 come indicato sulla base della determinazione del Responsabile Settore Finanziario N. 08 del 15/01/2020, vale a dire € 13.996,16 con riferimento alle risorse stabili disponibili e in € 6.720,46 con riferimento alla parte variabile;

Certifica

- che le risorse iscritte sul fondo in parte stabile e variabile sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del fondo;
- che i costi della contrattazione decentrata per l'anno 2020 sono compatibili con i vincoli derivanti dal bilancio, con il patto di stabilità e con il vincolo di riduzione della spesa di personale;
- che l'erogazione del fondo avviene in conformità agli istituti previsti e disciplinati dai contratti collettivi nazionali.

Il Revisore

Dott. Sergio Speranza



Approvato e sottoscritto

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to: GIANLUCA NEIL DI BENEDETTO

IL PRESIDENTE

F.to: ANGELO TERRITO

IL SEGRETARIO

F.to: MICHELE GIUFFRIDA



Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio comunale a partire dal 06.03.2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art.29 dello Statuto comunale.

- che la presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 05.03.2020

1 - in quanto dichiarata di immediata esecutività:

2 - decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

Sant'Angelo Muxaro,

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: MICHELE GIUFFRIDA



E' copia conforme al suo originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Sant'Angelo Muxaro,

Visto: IL SEGRETARIO COMUNALE