



COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO
Provincia di Agrigento

Allegato "A"

Prot. n. 3388 /Rag. del 08/06/2020

Al Revisore Unico
SEDE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI ACCORDO DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA DEL COMMA 2 DELL'ART. 8 DEL C.C.D.I. 2019/2021 (sottoscritto il 5 giugno 2020)

PREMESSA

In data 22/11/2019 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa triennio 2019/2021 e parte economica 2019.

Con nota prot. n. 3017 del 18/05/2020 le referenti RSU hanno rappresentato che la contraddittoria formulazione del comma 2 dell'art. 8 del c.c.d.i. 2019/2021 nella parte in cui prevede che il personale interessato alla progressione economica orizzontale deve essere in possesso "... *del requisito minimo di 24 mesi nella posizione di godimento alla data del 1° gennaio dell'anno precedente*", sta comportando conflitti interpretativi tra il personale e l'Amministrazione e hanno chiesto di voler provvedere alla convocazione delle delegazioni trattanti, ai sensi dell'art. dell'art. 3, comma 5, del c.c.n.l. del 21 maggio 2018 e dell'art. 4 del c.c.d.i. 2019/2021, al fine di poter definire consensualmente l'esatto significato della clausola contrattuale controversa.

l'art. 3, comma 5, del CCNL 2016/2018 dispone che le clausole dei contratti integrativi possono essere oggetto di successive interpretazioni autentiche e l'eventuale accordo di interpretazione autentica, stipulato con le procedure di cui all'art. 8, sostituisce la clausola controversa sin dalla vigenza del contratto integrativo.

l'art. 4 del c.c.d.i. 2019/2021 prevede che nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione delle clausole del CCI le parti si incontrano per definire consensualmente il significato della controversia, come organo di interpretazione autentica, e gli eventuali accordi di interpretazione autentica sostituiscono le clausole controverse con efficacia retroattiva sin dall'inizio della vigenza del presente C.C.I.

Il contratto collettivo decentrato è valido per tutta la vigenza del CCNL, fatta salva la facoltà di una delle parti di richiederne la revisione almeno tre mesi prima dell'inizio di un nuovo esercizio finanziario.

Al fine del rilascio del parere di competenza, si trasmette la seguente relazione illustrativa dei contenuti dell'ipotesi di accordo di interpretazione autentica del comma 2 dell'art. 8 del CCI 2019/2021, con particolare rilevanza all'impatto di natura economica.

Data di sottoscrizione CCI	22 novembre 2019
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2019 - 2022
Data di sottoscrizione accordo di interpretazione autentica	5 giugno 2020
Composizione della delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale	Costituzione delegazione di parte pubblica con deliberazione di Giunta n. 37 del 23 luglio 2019: Dott. Michele Giuffrida Segretario Comunale Presidente Sig. Giuseppe Leto Responsabile settore "Amministrativo, Vigilanza e Socio-Assistenziale" componente Rag. Calogero Zuccarello Responsabile settore "Finanziario e Personale" componente.

	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie: FP CGIL: Rappr. Sig. Piero Aquilino CISL FP: Rappr. Sig. Carlos Bonfanti RSU: Sig.ra Butticè Francesca, Sig.ra Greco Anna maria (64), Sig.ra Lombardo Teresa Maria, Sig.ra Paci Clara Bruna.
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale
Materie trattate nell'accordo di interpretazione autentica	Progressione economica dei dipendenti
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Certificazione del Collegio dei revisori dei Conti in data 5 giugno 2020.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Si rinvia alla relazione illustrativa relativa alla ripartizione del fondo per l'anno 2020.

Con l'accordo di interpretazione autentica in esame le parti definiscono consensualmente il significato della clausola controversa contenuta nel comma 2 dell'art. 8 del CCI 2019/2021 nella parte in cui prevede che il personale interessato alla progressione economica orizzontale deve essere in possesso "... *del requisito minimo di 24 mesi nella posizione di godimento alla data del 1° gennaio dell'anno precedente*" quello di stipula del contratto. Infatti l'interpretazione letterale della clausola porterebbe il termine minimo di permanenza a 36 mesi in apparente contrasto con quanto previsto nel periodo successivo dello stesso comma che recita "*Ai fini del computo del requisito di permanenza minima di 24 mesi nella posizione economica in godimento ...*".

L'interpretazione autentica resa dalle parti nell'accordo in esame è coerente con quanto complessivamente previsto dall'art. 8 del CCI 2019/2021 e non vi sono ragioni per non condividere l'interpretazione fornita del primo periodo del comma 2 del predetto articolo, che non comporta nessun aggravio di spesa.

Quadro di sintesi delle previsioni di utilizzo delle risorse

Si rinvia a quanto rappresentato nelle relazioni al CCI 2019/2021 e CCI 2020 di ripartizione delle risorse economiche del fondo per l'anno 2020.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Si rinvia a quanto rappresentato nella relazione al CCI di ripartizione delle risorse economiche del fondo per l'anno 2020.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si rinvia a quanto rappresentato nella relazione al CCI di ripartizione delle risorse economiche del fondo per l'anno 2020.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si rinvia a quanto rappresentato nella relazione al CCI di ripartizione delle risorse economiche del fondo per l'anno 2020.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rinvia a quanto rappresentato nella relazione al CCI di ripartizione delle risorse economiche del fondo per l'anno 2020.

Sant'Angelo Muxaro li 05/06/2020

Il Responsabile del Settore Finanziario/ Personale
Rag. Calogero Zuccarello

